

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДЕТСКИЙ САД № 15 «БЕРЕЗКА» СТ. ПЕРЕЯСЛОВСКОЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ БРЮХОВЕЦКИЙ РАЙОН**

**П Р И К А З**

от 18.08.2022

№ 215

ст-ца Переясловская

**Об утверждении карты коррупционных рисков,  
Перечня должностей, замещение которых связано  
с коррупционными рисками деятельности  
МБДОУ ДС № 15 «Березка»**

В целях организации эффективной работы и обеспечения координации работ по предупреждению и профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБДОУ ДС № 15 «Березка», устранения порождающих ее причин и условий, защиты законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией в сфере образования и выполнения Федерального закона от 25.12.2008 года № 273 «О противодействии коррупции» (с изменениями) п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить карту коррупционных рисков МБДОУ ДС № 15 «Березка» (приложение № 1).
2. Утвердить Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности МБДОУ ДС № 15 «Березка» (приложение № 2).
3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.
4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Заведующий муниципальным бюджетным  
дошкольным образовательным  
учреждением детским садом № 15 «Березка»  
ст. Переясловской муниципального  
образования Брюховецкий район



Н.Н. Левжинская

Карта коррупционных рисков  
МБДОУ ДС № 15 «Березка»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к приказу МБДОУ ДС  
№ 15 «Березка»  
от 18.08.2022 № 215

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	заведующий ДОУ, старший воспитатель, заведующий хозяйством	Низкая	Информационная открытость ДОУ, Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	заведующий ДОУ	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	заведующий ДОУ, делопроизводитель	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предотвращения и противодействия коррупции в ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение

						коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством РФ	заведующий ДОУ	Низкая	Разъяснительная работа, соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, контроль рассмотрения обращений граждан.	
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	заведующий ДОУ	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.	
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	заведующий ДОУ, старший воспитатель, дежурный заведующий хозяйством	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	заведующий ДОУ,	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ, Разъяснение ответственными лицам мер ответственности за совершение	

						коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	заведующий ДОУ, старший воспитатель	Средняя	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственными лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	заведующий ДОУ	Низкая	Разъяснение ответственными лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	заведующий ДОУ, воспитатели	Высокая	Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди родителей учащихся, Разъяснение ответственными лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	воспитатели	Низкая	Разъяснение ответственными лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
12.	Назначение стимулирующих	Необъективная оценка деятельности	заведующий ДОУ,	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по	

<p>выплат и вознаграждений работникам</p>	<p>Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений</p>			<p>Установлению стимулирующих выплат работникам ДООУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>13. Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)</p>	<p>Должностные лица- члены семьи заведующего, заведующего хозяйством</p>	<p>Средняя</p>	<p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>14. Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях</p>	<p>Оказание услуг имущественного характера</p>	<p>заведующий ДООУ, старший воспитатель</p>	<p>Низкая</p>	<p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>15. Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)</p>	<p>- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник</p>	<p>заведующий ДООУ, контрактный управляющий</p>	<p>Средняя</p>	<p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>

16.	<p>Оказание муниципальных услуг «Присем заявлений о постановке на учет для зачисления в образовательную организацию, реализующую основную общеобразовательную программу дошкольного зачисления (детский сад)»</p> <p>Оказание государственных услуг:</p> <p>«Зачисление в образовательное учреждение (в очной форме, в электронной форме через ЕИПУ)»</p> <p>« Назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную</p>	<p>Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги</p>	<p>заведующий ДОУ</p>	<p>Средняя</p>	<p>Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги;</p> <p>осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги</p> <p>разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанятого о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
-----	--	--	-----------------------	----------------	---

<p>программу дошкольного образования»</p>				
---	--	--	--	--

Заведующий муниципальным бюджетным  
дошкольным образовательным  
учреждением детским садом № 15 «Березка»  
ст. Пересловской муниципальной  
образования Брюховещкий район



Н.Н. Левжинская

Перечень должностей, замещение которых  
связанно с коррупционными рисками деятельности  
МБДОУ ДС № 15 «Березка»

1. Заведующий ДОУ
2. Контактный управляющий
3. Заведующий хозяйством
4. Делопроизводитель
5. Старший воспитатель
6. Педагогический состав

Заведующий муниципальным бюджетным  
дошкольным образовательным  
учреждением детским садом № 15 «Березка»  
ст. Пересловской муниципальной  
образования Брюховецкий район



Н.Н. Левжинская

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к приказу МБДОУ ДС  
№ 15 «Березка»  
от 18.08.2022 № 2/15